

Zielgruppe

Träger und Leitungen von Einrichtungen, die mit einer Mitarbeitervertretung (MAV) verhandeln oder eine MAV einrichten müssen

Termin

Montag, 16. Mai 2022, 9:15 – 17:00 Uhr
Anmeldeschluss: Mittwoch, 11. Mai 2022
Kursnummer: K04DOBD1G3
Die Veranstaltung findet in Präsenz statt!

Kosten

230,00 Euro. Die Rechnung wird nach der Veranstaltung zugesandt. Verpflegung und Getränke während der Tagung sind inbegriffen.

Online-Anmeldung unter

www.kommende-dortmund.de
(Veranstaltungen/Programm/
Kirchliche Dienstgeber:innen)

Andere Anmeldemöglichkeiten

Tel. 0231 20605-0; Fax: 0231 2060580
Email: julian.beck@kommende-dortmund.de

Die AGBs, insbesondere zu kurzfristigen Stornierungen und Datenschutz, finden Sie unter www.kommende-dortmund.de.
Dort finden Sie auch unser Hygienekonzept.

Ansprechpartner

Julian Beck, B. Sc., M. A.
Referent für Wirtschaftsethik
und für Kirchliche Dienstgeber:innen
Sozialinstitut Kommende Dortmund
Brackeler Hellweg 144
44309 Dortmund
Mobil: 0172 2784911
Email: julian.beck@kommende-dortmund.de

Veranstaltungsort

Kommende Dortmund
Sozialinstitut des Erzbistums Paderborn
Brackeler Hellweg 144
44309 Dortmund
www.kommende-dortmund.de

Parkplätze für Gäste

Durch den historischen Torbogen fahren und geradeaus zum Parkplatz am Ende des Geländes.

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln

Ab Dortmund Hbf unterirdisch
U41, 45, 47 bis Kampstr. (1. Haltestelle),
dann U 43 unterirdisch Richtung Wickede
bis Haltestelle Brackel Kirche

Ab Dortmund-Lütgendortmund
oder ab Unna mit der S4
bis Haltestelle DO-Brackel

Veranstalter



Studientag
für kirchliche Dienstgeberinnen
und Dienstgeber

Einführung in die MAVO

Grundlagen und Rechtsprechung



Montag, 16. Mai 2022
9:15 bis 17:00 Uhr



Thema

Es ist rechtliche Grundlage kirchlichen Arbeitsrechts, die MAVO in kirchlichen Einrichtungen anzuwenden und mit der Mitarbeitervertretung (MAV) zusammenzuarbeiten. Sie gilt für Dienststellen, Einrichtungen und sonstige selbständig geführten Stellen katholischer Dienstgeber:innen. Geregelt werden neben der Mitbestimmung auch die Rechte und Pflichten der Mitarbeitervertretungen.

Die Mitglieder der Mitarbeitervertretungen haben umfangreiche Fortbildungsansprüche. Um mit den Mitgliedern der Mitarbeitervertretungen „auf Augenhöhe“ vertrauensvoll zusammenzuarbeiten ist auch für Geschäftsführungen, Vorstände, Leitungskräfte mit Personalverantwortung sowie Personaler:innen eine vertiefte Kenntnis der MAVO unentbehrlich.

In dieser Fortbildung werden die Teilnehmenden über die unterschiedlichen Mitwirkungsmöglichkeiten als auch zu den Rechten und Pflichten von Mitarbeitervertretungen informiert. Ebenso werden die Grenzen der Mitwirkungsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretungen dargestellt sowie die Reaktionsmöglichkeiten bei Pflichtverletzungen der Mitarbeitervertretungen erörtert.

Das Ziel des Studientags in Kürze

In dieser Veranstaltung werden die Grundlagen für eine pragmatische und kosteneffiziente Zusammenarbeit von Dienstgeber:innen mit der Mitarbeitervertretung vermittelt. Hierbei werden auch rechtliche Hintergründe mit einbezogen.

Hilfreich mitzubringen

Exemplar der MAVO

Titelbild: #167812762/REDPIXEL/Adobe Stock

Ablauf der Tagung

- vorab Eintreffen und Kaffee*
- 9:15 Uhr **Begrüßung und Vorstellung**
- Einführung in die MAVO
 - Rechtsstellung, Tätigkeit, Freistellung der MAV;
§§ 14, 15 MAVO
 - Schulungsansprüche der MAV;
§ 16 MAVO
- 10:30 Uhr *Kaffeepause*
- 10:45 Uhr
- Kosten der MAV; § 17 MAVO
 - Schutz der MAV-Mitglieder;
§§ 18, 19 MAVO
 - Aufgaben der MAV; Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit;
§ 26 MAVO
 - Sanktionen von Pflichtverletzungen der MAV-Mitglieder
 - Informationsansprüche der MAV;
§§ 26 Abs. 2, 27, 27a MAVO
- 12:15 Uhr *gemeinsames Mittagessen anschließend Kaffee*
- 13:15 Uhr
- Übersicht über den Wirtschaftsausschuss; § 27b MAVO
 - Formen der Beteiligung der MAV;
§§ 29 – 37 MAVO
 - Grundlagen des Zustimmungsverfahrens; § 33 MAVO
- 14:45 Uhr *Pause mit Kaffee und Kuchen*
- 15:15 Uhr
- Zustimmung bei Einstellung und Anstellung; § 34 MAVO
 - Zustimmung bei sonstigen persönlichen Angelegenheiten; § 35 MAVO
 - Zustimmung bei Angelegenheiten der Dienststelle; § 36 MAVO
 - vorläufige Regelungen
 - Anhörung und Mitberatung;
§ 29 MAVO
 - Anhörung und Mitberatung bei Kündigungen; §§ 30 – 31 MAVO
- 17:00 Uhr **Ende des Studientags**

Referent

Rechtsanwalt Golo Busch, Hamm

Seit 1998 Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in der Kanzlei *Wolter Hoppenberg Rechtsanwälte*, Hamm. Seine Tätigkeitsschwerpunkte sind u. a. das Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, insbesondere das kirchliche Arbeitsrecht.

Sie finden unser Hygienekonzept unter

<https://www.kommende-dortmund.de/aktuelles/unser-hygienekonzept>

Nächste Angebote für kirchliche Dienstgeber:innen

- **Individualisierung und Flexibilisierung von Arbeitszeitsystemen**
Do., 23. Juni 2022, 9:15 bis 17:00 Uhr
mit Arbeitszeitberater Jan Kutscher, Berlin
- **Aktuelles Arbeitsrecht für Dienstgeber und Dienstgeberinnen. Neue Entwicklungen, aktuelle Rechtsprechung**
Mi., 19. Oktober 2022, 13:00 bis 18:15 Uhr
mit Richter Dr. Guido Jansen, Hamm

Weitere Veranstaltungen erscheinen kontinuierlich auf unserer Webseite.

Schauen Sie gerne vorbei:

www.kommende-dortmund.de

im Fachbereich „Kirchliche Dienstgeber:innen“