

ständnisse von Krankheit versuchen zu begegnen und erläutert wie man über Gesundheitsfragen mit Patient*innen spricht.

Impuls: Klaus Gröbing

Integrationsbeauftragter und MAV-Mitglied am St. Vincenz-Krankenhaus GmbH Paderborn, gibt einen Einblick in die Konzipierung und Umsetzung einer Integrationsbeauftragung in der St. Vincenz Krankenhaus GmbH Paderborn.

AG 6: Marke Caritas – Marke Kirche: Wie merken Mitarbeitende, dass sie in einem christlichen Haus wirken?

- alle Einrichtungen

Impuls: Dr. Klaus Klothner

Institut für christliche Organisationskultur, Dortmund, erläutert, wie in seinem Institut ein neues Konzept zur katholischen Profilbildung innovativ umgesetzt wird, das die Loyalität mit den gelebten Werten einer katholischen Einrichtung neu denkt und verankert.

Impuls: Leonie Jedicke

Referentin für Kompetenz- und Profilbildung, Caritasverband für das Erzbistum Paderborn, schöpft aus ihrem Erfahrungsschatz, eine christliche und spirituelle Unternehmenskultur zu fördern, um in einer vielfältigen Mitarbeiterschaft eine Identität, eine christliche Professionalität und ein Bewusstsein über sinn- und wertgebende Arbeit zu fördern.

AG 7: Innovationen und Umbrüche: Ganz andere Wege gehen I!

- alle Einrichtungen, besonders Pflegeeinrichtungen

Impuls: Susanne Bönninghoff

Einrichtungsleitung Altenheim Friedrichsburg, Münster

zusammen mit: Ulla Drewes

Pflegewissenschaftlerin, war zur Entwicklungszeit des Projekts Leiterin der Johanniter Akademie. Gemeinsam haben sie eine Lernetage als neue, attraktive Pflegefachausbildung mit Elementen starker Eigenverantwortlichkeit entwickelt.

AG 8: Innovationen und Umbrüche: Ganz andere Wege gehen II!

- alle Einrichtungen, besonders Pflegeeinrichtungen

Impuls: Henric Peeters

Direktor und Vorstandsvorsitzender, Caritasverband Düsseldorf, stellt Konzept und Erfahrungen des Projekts „Bei Anruf Ausbildung“ für Auszubildende in der Pflege vor.

Impuls: Hans-Werner Hüwel

Bereichsleitung Pflege und Gesundheit, Caritasverband Paderborn e.V., berichtet von den Erfahrungen in Caritas Sozialstationen, eine größere Zufriedenheit durch verlässliche Dienstpläne und kapazitätsorientierte Annahme von Pflegeaufträgen zu erreichen.

Zum Dienstgemeinschaftstag laden ein:

Josef Lüttig

Diözesancaritas-Direktor im Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V.

Thomas Schäfers

Leiter der HA Personal und Verwaltung im Erzbischöflichen Generalvikariat Paderborn

Martin Schenk

Vorsitzender der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Erzbistum Paderborn

Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V.



ERZBISTUM PADERBORN



Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Erzbistum Paderborn



Zielgruppen

Träger und Einrichtungsleitungen (Vorstände, Geschäftsführungen, leitende Mitarbeiter*innen); Mitarbeitervertretungen (MAV)

Kosten

80 Euro. Die Rechnung wird nach der Veranstaltung zugesandt. Mittagessen, Kaffee/Kuchen und Getränke sind inbegriffen.

Anmeldung bis zum 20.11.2019

Mit Angabe, wer welche Arbeitsgruppe wählt!
www.kommende-dortmund.de
(Programm/ Kirchliche Dienstgeber oder MAV)
oder im Sekretariat: Regina Kister
Email: kister@kommende-dortmund.de

Wegen der großen Nachfrage bei den letzten Dienstgemeinschaftstagen haben wir die Veranstaltung in die Akademie Schwerte verlegt, um mehr Teilnehmende empfangen zu können.

Ansprechpartner

Burkhard Becker, Referent für Mitarbeitervertretungen
Dr. Andreas Fisch, Referent für Kirchliche Dienstgeber*innen
Tel. 0231 20605-44 / -37
Email: becker@kommende-dortmund.de / fisch@kommende-dortmund.de

Veranstaltungsort

Katholische Akademie Schwerte
Bergerhofweg 24
D-58239 Schwerte
www.akademie-schwerte.de

Veranstalter

Kommende Dortmund
Sozialinstitut des Erzbistums Paderborn
Brackeler Hellweg 144
D-44309 Dortmund
www.kommende-dortmund.de



Die AGBs insbesondere zu kurzfristigen Stornierungen und Datenschutz finden Sie unter: www.kommende-dortmund.de im Impressum.

Dienstgemeinschaftstag 2019

kirchlicher Dienstgeber*innen und Mitarbeitervertreter*innen

Fachkräfte gewinnen – gemeinsam gute Arbeitsbedingungen schaffen

Herausforderungen für kirchliche Einrichtungen

Freitag, 29. November 2019
von 9:15 bis 16:00 Uhr

Kursnummer: Fo4DOBD1Go7
Veranstaltungsort: Akademie Schwerte!



Bitte geben Sie bei der Anmeldung an, wer welche Arbeitsgruppe wählt und gegebenenfalls eine alternative Wahl.
Kurzfristige Änderungen seitens der Teilnehmenden bleiben noch möglich.



Gedruckt auf 100% Recyclingpapier

Dienstgemeinschaftstag 2019

Fachkräfte gewinnen – gemeinsam gute Arbeitsbedingungen schaffen

Herausforderungen für kirchliche Einrichtungen

Der Fachkräftemangel in den sozialen Berufen bedroht den Dienst am Menschen. Ohne ausreichend viele Mitarbeiter*innen werden die Angebote reduziert oder mit zu wenig Personal die Arbeit auf zu wenige Köpfe und Hände verteilt. Die Folge: Mitarbeiter werden belastet, ganze Branchen geraten in Verruf.

Doch wie stellen sich der demografische Wandel und die Entwicklung in den Gesundheitsberufen in den Regionen des Erzbistums Paderborn und bundesweit anhand einer redlichen Analyse dar? Was für die Dienstgeber*innen die Herausforderung ist, Fachkräfte zu gewinnen, ist für die Mitglieder der Mitarbeitervertretungen die Herausforderung, neue Mitarbeiter zu integrieren und gute Arbeitsbedingungen zu schaffen. Diese genuinen Aufgaben werden mit ihren vielen Facetten und ihrer Kontroversität auf dem Dienstgemeinschaftstag 2019 konstruktiv beraten.

Das Ziel des Studientages in Kürze

Der Dienstgemeinschaftstag greift kontroverse Themen zwischen Dienstgebern und Mitarbeitervertretungen auf. Ein gutes Tagungssetting soll ermöglichen, diese Anliegen sachlich und ehrlich zu bearbeiten. Das gemeinsame Anliegen bleibt bei allen Interessensunterschieden die gemeinschaftlich zu gestaltende Aufgabe und Zusammenarbeit.

Programm – Freitag, 29. November 2019

Vorab

Eintreffen und Kaffee

9:15 Uhr

Begrüßung und Einführung

9:30 Uhr

„Auf dem Weg zum Anbietermarkt? Bisherige Arbeitsmarktentwicklungen und Projektionsergebnisse für das Gesundheitswesen“



Georg Sieglen, Sozialwissenschaftler am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Regionaleinheit NRW, Düsseldorf

„Rahmenbedingungen, um Fachkräfte zu gewinnen und gute Arbeitsbedingungen zu schaffen. Lösungsansätze seitens der Politik, Erwartungen an Kirche und Caritas“



Staatssekretär Andreas Westerfellhaus, Bevollmächtigter der Bundesregierung für Pflege, Bundesministerium für Gesundheit, Berlin

10:45 Uhr

Kaffeepause

11:00 Uhr

„Personal gewinnen für den Dienst an Mensch und Gesellschaft. Lösungsansätze seitens der Kirche und der Caritas, Erwartungen an die Politik“



Josef Lüttig, Vorsitzender der Kommission „Mitarbeit in der Caritas“ im Deutschen Caritasverband und Diözesan-Caritasdirektor im Erzbistum Paderborn.

12:15 Uhr

gemeinsames Mittagessen/Kaffee

13:15 Uhr

Arbeitsgruppen: Die Herausforderungen „gute Arbeitsbedingungen schaffen“ und „Fachkräfte gewinnen“ annehmen (AG 1 bis AG 8 nachfolgend) mit Kaffeepause

15:35 Uhr

Inspirationen für Politik und Kirche. Zusammenfassung der Ergebnisse

von Vorträgen und Workshops, Gegenwart und Zukunft zu gestalten

Burkhard Becker, Leiter des Fachbereichs „Mitarbeitervertretungen“

Dr. Andreas Fisch, Leiter der Fachbereiche „Dienstgeber*innen“ und „Wirtschaftsethik“

15:57 Uhr

Ausblick auf den Dienstgemeinschaftstag 2021

16:00 Uhr

Tagungsende

Moderation: Burkhard Becker und Dr. Andreas Fisch

Moderierte Arbeitsgruppen mit Impulsreferaten und Gesprächspartnern: Die Herausforderungen „gute Arbeitsbedingungen schaffen“ und „Fachkräfte gewinnen“ annehmen

AG 1: Beruf und Familie in Einklang bringen

- alle Einrichtungen

Impuls: Hanna Yabroudi

Nachhaltigkeitsberaterin bei der B.A.U.M. Consult GmbH und Projektverantwortliche von FamUnDo, zeigt auf, worauf es ankommt, um Mitarbeitende dabei zu unterstützen, Familie, Privatleben und Beruf in Einklang zu bringen.

zusammen mit: Barbara Bahrenberg

Projektauftraggeberin FamUnDo, stellt kurz das Konzept FamUnDo (Familienbewusste Unternehmen in Dortmund) vor. FamUnDo ist ein Beratungsangebot zur besseren Vereinbarkeit von Beruf & Familie und richtet sich an Unternehmen aller Branchen und jeder Größe.

Impuls: Detlef Müller

Geschäftsführer der Kath. Kindertageseinrichtungen Hochstift gem. GmbH, Paderborn

zusammen mit: Lisa Kaißer

Erzbischöfliches Generalvikariat, Paderborn
Beide berichten über den Weg zur Schaffung einer neuen betriebsnahen KiTa. Der kath. KiTa-Träger kooperiert mit vier großen kath. Dienstgebern in Paderborn, die durch das Angebot von KiTa-Plätzen für Kinder von Mitarbeitenden ihre Familienfreundlichkeit und ihre Arbeitgeberattraktivität steigern wollen.

AG 2: Im Alter, vor und nach dem Ruhestand, gut beschäftigen

- alle Einrichtungen

Impuls: Ralf Steiger

KZVK Köln, erläutert die rechtlichen Rahmenbedingungen für die Beschäftigung von Mitarbeiter*innen nach dem offiziellen Eintritt in den Ruhestand.

Impuls: Barbara Sobotta

MAV-Vorsitzende im St. Rochus Krankenhaus, Castrop-Rauxel, und im Katholischen Krankenhaus Dortmund-West, erläutert, wie sich die Rahmenbedingungen für Beschäftigte von 55-67 Jahren im Betrieb durch ein Gesundheitsmanagement für gutes Arbeiten verträglich machen lassen.

AG 3: Leistungsgeminderte Personen und Menschen mit Behinderung einbeziehen

- alle Einrichtungen

Impuls: Oliver Walter

Zukunft der Arbeitsorganisation, Stadt Dortmund Wirtschaftsförderung, berichtet von den Erfahrungen, wie die Stadt Dortmund in einem Modellprojekt durch gezielte Vergabekriterien ihre Macht als Nachfragende nutzt, um Langzeitarbeitslose im ersten Arbeitsmarkt zu integrieren.

Impuls: Christina Schön

Bereichsleitung Integration Arbeitsmarkt, Paderborn, erläutert, wie angemessene Arbeitsplätze für leistungsgeminderte Personen gestaltet werden können und wie wichtig Netzwerkarbeit und ein realistisches Verständnis für andere Arbeitswelten ist, um erfolgreiche Inklusionsarbeit zu betreiben.

AG 4: Menschen aus dem Ausland anwerben und aufnehmen

- Pflegeeinrichtungen und andere Einrichtungen

Impuls: Kristina Heinkele

Projektleiterin „Triple Win – Auszubildende für die Pflege aus Vietnam“, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Bonn, gibt Einblicke in das bundespolitische Projekt und legt Kriterien offen, an denen Einrichtungen bei Vermittlern eine faire und developmentssensitive Fachkräftegewinnung erkennen.

Impuls: Eva Maria Müller

zuständig für Gesundheits- und Pflegeberufe, Caritasverband Paderborn, gibt einen Einblick in die Möglichkeiten zur Anwerbung wie z.B. aus Spanien, Bosnien, Polen und anderen Ländern, berichtet von den Möglichkeiten für Anpassungskurse, etwa im Canisiuscampus, und gibt aktuelle Empfehlungen hierzu weiter.

zusammen mit: Sabine Maybaum

Seminarleiterin, IN VIA Fachseminar für Altenpflege, IN VIA Akademie/Meinwerk-Institut gGmbH

AG 5: Menschen mit Migrationshintergrund in der Einrichtung integrieren

- Krankenhäuser und andere Einrichtungen

Impuls: Dr. Bernd Hanswille

Leitender Oberarzt der Frauenklinik, Klinikum Dortmund gGmbH, erläutert, wie Einrichtungen Schwierigkeiten durch kulturell unterschiedliche Ver-